

3° edizione del Premio

ARSENALÈ eneto ELFARE

Allegato 0

Concorso Arsenale Welfare 2026 Regolamento 3ª Edizione

Bando di concorso dedicato a tesi di laurea magistrale e master di II livello “Arsenale Welfare” - Terza edizione, anno 2026.

Veneto Lavoro, attraverso l'U.O.7 Veneto Welfare, bandisce la terza edizione del Concorso per l'assegnazione di un premio per migliore tesi di laurea magistrale e di master di II livello sui temi del welfare, al fine di mappare e descrivere l'evoluzione del sistema di welfare in tutte le sue declinazioni e nuove forme.

Veneto Welfare attraverso il premio “Arsenale Welfare” intende promuovere studi e ricerche in materia di previdenza complementare e welfare integrativo, come previsto dalle finalità della L.R. n. 15/2017, oltre alla realizzazione di studi e ricerche sul sistema previdenziale pubblico e sui temi della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori in virtù della partecipazione al Premio di INPS Veneto e di INAIL Veneto.

Con la L.R. n. 15/2017 in materia di previdenza complementare e, più in generale, di welfare integrativo, la Regione del Veneto ha posto l'attenzione su una tematica rimasta a lungo fuori dall'agenda politica, coinvolgendo in un costruttivo dibattito le istituzioni, le parti sociali e quella vasta platea di soggetti, profit e non profit, che a diverso titolo opera nel sistema dei servizi sociali del territorio.

L'esigenza odierna è quella di riorientare e innovare il welfare verso un sistema di welfare integrato, per renderlo più adeguato a rispondere ai nuovi rischi sociali attraverso un ripensamento profondo delle responsabilità da parte dei diversi attori del welfare coinvolti nei processi decisionali e nella logica della reciprocità e della socializzazione dei rischi e della condivisione dei bisogni.

Art.1. Promotori, finalità e oggetto del premio

Il premio “Arsenale Welfare” è indetto da Veneto Welfare con il patrocinio e la partecipazione di INPS-Direzione regionale del Veneto e INAIL-Direzione regionale Veneto.

Per questa terza edizione il premio mette insieme i suddetti enti che, con le loro competenze distinte e complementari, compongono l'attuale sistema di protezione sociale: Veneto Welfare impegnato sui temi del welfare integrato e della previdenza complementare; INPS, quale ente di riferimento per la previdenza pubblica; INAIL, quale ente competente in materia di tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori.

Con la partecipazione di INAIL, per la prima volta il premio estende il proprio ambito di interesse ai temi della salute, della sicurezza e del benessere nei luoghi di lavoro, promuovendo una visione integrata del welfare. Una prospettiva che riconosce la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori non solo come obbligo normativo, ma come fattore strategico di sviluppo, capace di generare valore sociale, economico e organizzativo, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 e con le più recenti politiche europee e nazionali in materia di lavoro e benessere.

Il Premio “Arsenale Welfare” ha come obiettivo quello di valorizzare l'analisi e lo studio del welfare nella pluralità e interconnessione dei temi che lo caratterizzano, promuovendo il contributo della ricerca accademica alla costruzione di un nuovo modello di welfare integrato, in coerenza con i principi e gli obiettivi della L.R. n. 15/2017.

Il presente bando è indetto per premiare le migliori tesi di laurea magistrale e di master di II livello così come dettagliato di seguito e agli artt. 2, 3 e 10.

Art. 2. Ambiti tematici degli elaborati

In linea con la natura dei soggetti proponenti il presente Premio, i temi su cui possono concorrere le tesi di laurea magistrale e di master di II livello riguardano, in generale: la previdenza sociale pubblica e complementare; il benessere organizzativo e la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; le politiche e i modelli di welfare integrato; il welfare aziendale, territoriale e secondo welfare; lo sviluppo di reti di impresa o territoriali per il welfare; le competenze e le nuove figure professionali nel welfare e nel campo del benessere organizzativo; l'innovazione nel campo del welfare e del benessere organizzativo anche alla luce della trasformazione digitale e tecnologica e dello sviluppo dell'intelligenza artificiale.

Fermo restando il quadro tematico generale sopra delineato, i premi assegnati da INPS Veneto e INAIL Veneto valorizzano in particolare gli approfondimenti riferiti ai seguenti ambiti tematici:

- per la sezione “Arsenale INPS Veneto”: il sistema previdenziale pubblico e le sue evoluzioni, anche in relazione alla sostenibilità del sistema, all'innovazione dei servizi previdenziali anche attraverso la trasformazione digitale e al rapporto tra previdenza pubblica e complementare;
- per la sezione “Arsenale INAIL Veneto”: la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, la promozione del benessere organizzativo, la prevenzione degli infortuni (compresi quelli in itinere) e delle malattie professionali, anche attraverso l'innovazione organizzativa, tecnologica (compresi i sistemi di monitoraggio e gestione dei flussi di traffico in ambito urbano ed extraurbano anche in relazione alla gestione dei tempi di lavoro) e formativa, nell'ottica di contribuire alla costruzione di un sistema di welfare integrato capace di rispondere ai nuovi rischi emergenti.

A conferma di quanto indicato e sottolineando come restino ammissibili anche eventuali altri sviluppi tematici riferibili all'evoluzione del welfare attuale, a titolo esemplificativo, si fornisce una declinazione di alcuni ambiti di approfondimento:

1. *Previdenza complementare e cultura previdenziale*

Sviluppo della previdenza complementare collettiva e contrattuale, anche in relazione all'evoluzione del sistema pensionistico pubblico, con particolare attenzione a giovani, lavoratori con carriere discontinue, educazione previdenziale e finanziaria e nuove modalità di adesione e partecipazione.

2. *Sanità integrativa, prevenzione e nuovi bisogni di protezione*

Evoluzione della sanità integrativa e delle forme di protezione sociosanitaria, con particolare riferimento a prevenzione, cronicità, non autosufficienza e long-term care, caregiving, salute e benessere psicologico, domiciliarità e nuovi rischi per la salute e il benessere delle persone e dei lavoratori.

3. *Bilateralità, welfare contrattuale e welfare aziendale*

Innovazione degli strumenti della bilateralità e del welfare contrattuale e aziendale, anche attraverso nuove prestazioni e servizi rivolti ai lavoratori e alle loro famiglie, con particolare attenzione alle PMI e microimprese, alla conciliazione vita-lavoro, alla genitorialità, alle responsabilità di cura e all'inclusione.

4. *Welfare territoriale, reti e coprogettazione*

Sviluppo di reti territoriali e modelli di collaborazione tra imprese, parti sociali, enti bilaterali, fondi, istituzioni pubbliche, Terzo Settore e comunità locali, finalizzati alla coprogettazione e alla gestione condivisa di servizi e infrastrutture di welfare.

5. *Integrazione del welfare e innovazione delle fonti di finanziamento*

Sviluppo di modelli capaci di integrare welfare pubblico, contrattuale, bilaterale, aziendale e territoriale, anche attraverso forme innovative di cofinanziamento e combinazione di risorse

pubbliche, private, mutualistiche, assicurative, filantropiche ed europee, al fine di ampliare la gamma e l'accessibilità dei servizi di welfare.

6. *Innovazione digitale, intelligenza artificiale e accessibilità al welfare*

Applicazione delle tecnologie digitali, dei dati e dell'intelligenza artificiale per migliorare conoscenza dei bisogni, informazione e orientamento delle persone, accessibilità alle prestazioni, interoperabilità tra sistemi e personalizzazione dei servizi, anche attraverso sportelli unici, piattaforme e strumenti integrati di accesso al welfare.

7. *Innovazione sociale, competenze e valutazione dell'impatto*

Sperimentazione di nuovi modelli organizzativi e professionali del welfare, sviluppo delle competenze e delle nuove figure necessarie alla gestione dei sistemi integrati, nonché strumenti di misurazione dell'impatto sociale, economico e territoriale degli interventi, con attenzione alla sostenibilità, scalabilità e replicabilità delle soluzioni.

8. *Benessere organizzativo, salute e sicurezza nella prospettiva del welfare integrato*

Promozione del benessere organizzativo e della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso modelli integrati di prevenzione e welfare, capaci di connettere organizzazione del lavoro, salute occupazionale, sanità integrativa, bilateralità, welfare aziendale e servizi territoriali. Particolare attenzione è rivolta alla prevenzione dei rischi emergenti, al benessere psicofisico, all'invecchiamento della popolazione lavorativa, all'adattamento degli ambienti e delle modalità di lavoro ai cambiamenti climatici, anche con riferimento al rischio microclimatico e alle temperature estreme, nonché all'impiego delle innovazioni tecnologiche per migliorare prevenzione, sicurezza e qualità della vita lavorativa.

I temi oggetto del Premio possono essere affrontati da un punto di vista economico, finanziario, giuridico, sociologico, psicologico, storico o tecnologico; possono essere sviluppati anche in ottica comparativa tra il Veneto e/o l'Italia rispetto ad altre regioni o Paesi europei o extraeuropei. Saranno particolarmente apprezzati gli elaborati che presentano contenuti innovativi.

Art.3. Premi e riconoscimenti

Il premio "Arsenale Welfare" consiste nello specifico:

a) nell'erogazione di alcuni premi in denaro così suddivisi:

a.1.) quattro premi "Arsenale Welfare" finanziati da Veneto Welfare destinati alle migliori tesi di laurea magistrale (due) e tesi di master universitario di II livello (due) dedicate ai temi del welfare e della previdenza complementare;

a.2.) due premi "Arsenale INPS Veneto", finanziati da INPS Veneto, destinati uno alla miglior tesi di laurea magistrale, un altro alla miglior tesi di master di II livello dedicate ai temi della previdenza pubblica;

a.3.) due premi "Arsenale INAIL Veneto", finanziati da INAIL Veneto, destinati uno alla miglior tesi di laurea magistrale, un altro alla miglior tesi di master di II livello dedicate ai temi della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nonché della promozione del benessere organizzativo nei contesti di lavoro;

b) in eventuali menzioni speciali attribuite dalla Commissione Giudicatrice;

c) nella cerimonia di premiazione nell'ambito di un evento specifico organizzato da Veneto Welfare in collaborazione con la Direzione regionale INPS Veneto e con la Direzione regionale Inail Veneto che si terrà entro maggio 2027;

d) nella pubblicazione della sintesi degli elaborati premiati in una sezione speciale del sito istituzionale di Veneto Welfare;

e) nella eventuale pubblicazione di una sintesi degli elaborati premiati e/o che hanno ricevuto particolare menzione all'interno di uno dei volumi della collana "Voci dall'Arsenale" curata da Veneto Welfare.

Per quanto riguarda i requisiti generali e tematici delle tesi a cui è dedicato il Premio si rimanda all'art.4 e all'art. 2. Per quanto riguarda le modalità di assegnazione e il valore di ognuno dei premi in denaro si rimanda agli artt. 9 e 10.

Art.4. Requisiti generali di partecipazione

Il Premio è destinato a residenti in Italia.

Per partecipare e concorrere presentando una tesi di laurea, è necessario aver conseguito o conseguire la laurea specialistica (ex D.M. 509/99) o magistrale o magistrale a ciclo unico (ex D.M. 270/04) nel periodo compreso dal 01.11.2025 al 31.10.2026, presso qualsiasi ateneo italiano.

Per concorrere presentando una tesi di master è necessario aver conseguito o conseguire un diploma di master universitario di II livello nel periodo compreso dal 01.11.2025 al 31.10.2026, presso qualsiasi ateneo italiano.

Art.5. Modalità di partecipazione

Alla domanda di partecipazione al premio (Allegato A), redatta in carta semplice secondo il modulo disponibile sul sito di Veneto Welfare alla seguente pagina <https://www.venetowelfare.com/premio-arsenale-welfare-2026>, datata e sottoscritta con firma autografa, va allegata la seguente documentazione in formato pdf:

1) la copia completa della tesi di laurea o di master redatta in italiano; il file pdf dovrà essere nominato in questo modo:

- *cognome-nome_tesi-completa*¹
- *cognome-nome_master-completa*;

2) una sintesi dell'elaborato in italiano (di almeno 8.000 caratteri e non oltre i 12.000, spazi esclusi) da presentare oltre che in formato pdf anche in formato word; il file (sia pdf, sia word) dovrà essere nominato in questo modo:

- *cognome-nome_tesi-sintesi*
- *cognome-nome_master-sintesi*;

3) il curriculum vitae et studiorum datato e sottoscritto dal/dalla candidato/candidata; il file pdf dovrà essere nominato in questo modo: *cognome-nome_cv*;

4) copia conforme all'originale del Diploma di Laurea o dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art 46 del D.P.R. n. 445/2000 attestante il conseguimento della laurea o del master di II livello; il file pdf dovrà essere nominato in questo modo:

- *cognome-nome_titolo-laurea*
- *cognome-nome_titolo-master*;

5) la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità; il file pdf dovrà essere nominato in questo modo: *cognome-nome_docID*;

6) il modulo privacy datato e sottoscritto dal/dalla candidato/candidata, che sarà reso disponibile unitamente al modulo per la domanda di partecipazione nel sito web di Veneto Welfare (allegato B); il file pdf dovrà essere nominato in questo modo: *cognome-nome_privacy*;

7) liberatoria pubblicazione tesi (allegato C); il file pdf dovrà essere nominato in questo modo: *cognome-nome_liberatoria*;

8) modello di dichiarazione - L.R. 16/2018 (allegato D); il file pdf dovrà essere nominato in questo modo: *cognome-nome_dichiarazione*.

L'omessa compilazione degli allegati è motivo di esclusione dal premio.

La segreteria del premio potrà chiedere eventuali integrazioni. L'integrazione documentale dovrà obbligatoriamente pervenire entro e non oltre 10 giorni dalla notifica, pena l'esclusione dal premio.

I partecipanti dovranno essere in possesso dei requisiti previsti dalla L.R. n. 16/2018 che costituiscono criterio generale per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e ausili finanziari e vantaggi economici comunque denominati di competenza regionale.

¹ Modificare solo per la parte in corsivo inserendo il proprio cognome e nome senza altra modifica rispetto a quanto indicato. Questa indicazione vale anche per i file dei successivi punti.

Art.6. Trasmissione delle domande

Le domande complete così come all'art. 5 dovranno essere presentate secondo le seguenti modalità, indicando in oggetto la dicitura:

Premio "Arsenale Welfare" III ed. 2026 - cognome nome - tipologia

sostituendo la parola "**tipologia**" con la natura dell'elaborato con cui si concorre: "**magistrale**" se per il premio tesi di laurea; "**master**" se con tesi di master di II livello.

L'invio della domanda può avvenire nei seguenti modi:

1. con posta elettronica certificata personale all'indirizzo PEC protocollo@pec.venetolavoro.it;
2. con posta elettronica ordinaria personale all'indirizzo veneto.welfare@venetolavoro.it. In questo caso, la comunicazione di ricezione della domanda verrà inviata entro i tempi amministrativi previsti dalla normativa.

Gli allegati e il documento d'identità valido dovranno essere presentati secondo le modalità indicate all'art. 5.

Veneto Lavoro non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento o il ritardato ricevimento delle domande dipendenti da errata o incompleta indicazione del recapito da parte del richiedente, né per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art.7. Termini per la presentazione delle domande

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate, a pena di inammissibilità, a partire dalla data di pubblicazione del presente bando ed entro il termine perentorio del 02.11.2026. All'interno del predetto arco temporale, la data di presentazione della domanda non costituisce in ogni caso titolo di preferenza ai fini della valutazione. Le domande pervenute oltre la scadenza non verranno prese in considerazione per il premio.

Art.8. Ammissibilità delle domande

La segreteria del premio verificherà l'ammissibilità delle domande, in particolare in relazione ai requisiti prescritti dagli artt. 2, 4, 5 e 6. Ad eccezione della domanda di partecipazione (Allegato A), qualora emerga la necessità di ottenere ulteriori precisazioni o integrazioni in merito, l'ufficio incaricato provvederà a richiederle al/candidato/candidata che ha presentato la domanda. La mancata presentazione di tali integrazioni entro il termine di 10 giorni dalla data di ricevimento della richiesta comporta la decadenza della domanda.

Art.9. Criteri di selezione, commissione e graduatoria

Gli elaborati saranno esaminati da una Commissione Giudicatrice nominata con determinazione del Direttore di Veneto Lavoro, che sarà composta dal Coordinatore di Veneto Welfare e/o il Direttore di Veneto Lavoro, dal Direttore di INPS Veneto, dal Direttore di INAIL Veneto, o da funzionari/dirigenti da loro delegati, da docenti esperti nelle suddette materie appartenenti a Università Italiane e da giornalisti che si occupano degli ambiti legati al settore.

Il giudizio della Commissione è insindacabile. La Commissione Giudicatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica anche qualora non fosse presente un membro della Commissione. Le attività di segreteria saranno svolte dal personale dell'U.O.7 Veneto Welfare di Veneto Lavoro.

I premi saranno assegnati in base al giudizio insindacabile della sopracitata Commissione che nella valutazione delle proposte pervenute dovrà tenere conto dei seguenti parametri:

- coerenza con l'oggetto del bando: da 1 a 20 punti;
- originalità dei risultati e del tema: da 1 a 30 punti;
- focus di analisi al territorio regionale Veneto: da 1 a 5;
- immediata riferibilità della tesi alle finalità e ai compiti di Veneto Welfare, INPS o INAIL: da 1 a 15 punti;
- grado di innovazione del lavoro presentato in riferimento alle metodologie usate: da 1 a 15 punti;
- qualità dell'analisi della letteratura scientifica nazionale e internazionale: da 1 a 15 punti.

Il punteggio massimo complessivo è di 100 punti.

La Commissione esaminerà tutte le opere pervenute e ammesse alla valutazione in quanto conformi ai requisiti e alle modalità previste dal presente Regolamento.

Una volta ultimate le valutazioni, redigerà un verbale di riepilogo dei lavori svolti e provvederà a

nominare i vincitori dei premi e le eventuali menzioni speciali. Non sarà pubblicata graduatoria generale delle tesi pervenute.

A proprio insindacabile giudizio, la Commissione può non assegnare i premi.

Le candidate e i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale secondo le modalità previste dal D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi in conformità al capo V della L. 241/1990).

Art.10. Importo e modalità di erogazione dei premi

L'assegnazione del premio verrà stabilita dalla Commissione.

Il premio si suddivide secondo quanto segue:

Premio in denaro erogato da Veneto Welfare

	Tesi laurea magistrale	Tesi master di II livello
1° premio	€ 2.000,00	€ 2.000,00
2° premio	€ 1.000,00	€ 1.000,00

Premio in denaro erogato da INPS Veneto

	Importo
Premio "Arsenale Inps Veneto" a Tesi laurea magistrale	€ 2.000,00
Premio "Arsenale Inps Veneto" a Tesi master di II livello	€ 2.000,00

Premio in denaro erogato da INAIL Veneto

	Importo
Premio "Arsenale Inail Veneto" a Tesi laurea magistrale	€ 2.000,00
Premio "Arsenale Inail Veneto" a Tesi master di II livello	€ 2.000,00

L'erogazione dei premi per la sezione "Arsenale INPS Veneto" sarà trattata direttamente da INPS Veneto per il valore complessivo pari a € 4.000,00.

L'erogazione dei premi per la sezione "Arsenale INAIL Veneto" sarà trattata direttamente da INAIL Veneto per il valore complessivo pari a € 4.000,00.

Inoltre, a eventuali vincitori "ex aequo" per ogni categoria e sezione, il premio sarà suddiviso in parti uguali.

Ai premi in denaro sono assegnati gli importi in euro come indicato sopra, al lordo delle ritenute fiscali di legge.

Ai sensi della Risoluzione n. 8/1251 del 28/10/1976, il Premio non verrà assoggettato a ritenuta alla fonte. Resta pertanto a carico del percettore del premio l'obbligo di comprendere il valore del riconoscimento e le somme complessive a tale titolo conseguite nella propria dichiarazione annuale alla fine della determinazione del reddito.

Ai lavori comunque meritevoli di nota la commissione potrà attribuire una menzione speciale.

La sintesi degli elaborati vincitori e quelli eventuali oggetto di menzione speciale sarà inserita nella sezione apposita del sito www.venetowelfare.com e potrà essere oggetto di pubblicazione in un volume della collana "Voci dall'Arsenale" curata da Veneto Welfare.

L'esito del premio sarà notificato ai/alle vincitori/vincitrici e a coloro il cui elaborato è stato oggetto di menzione speciale.

I vincitori/le vincitrici e coloro il cui elaborato è stato oggetto di menzione speciale, avvisati/e con congruo preavviso, saranno invitati/e a partecipare alla cerimonia di premiazione che si terrà entro maggio 2027, salvo diversa indicazione.

Art.11. Motivi di esclusione

I premi assegnati o le menzioni speciali sono soggetti a revoca totale qualora, anche in seguito a controlli successivi, risultino violati gli obblighi previsti nel presente Bando, ovvero qualora risultino false le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione.

La domanda inoltre è esclusa in presenza di una delle seguenti condizioni:

- presentata da soggetti diversi da quelli indicati all'art. 4 del presente bando;
- priva di uno dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 4 del presente bando;
- presentata oltre il termine e/o senza il rispetto delle modalità di cui all'art. 7 del presente bando;
- priva di valida sottoscrizione;
- priva di documento di identità in corso di validità.

Art.12. Liberatoria e utilizzo delle opere

Poiché il concorso non ha scopo di lucro, ogni informazione e immagine ritenuta adeguata alla promozione del concorso "Premio "Arsenale Welfare"" potrà essere pubblicata sul sito internet www.venetowelfare.com, www.inps.it e www.inail.it senza richiedere ulteriori autorizzazioni del partecipante oltre alla liberatoria presentata al momento dell'iscrizione. La partecipazione al concorso implica l'autorizzazione alla pubblicazione esclusivamente di tesi di laurea magistrale e di master di II livello vincitrici e/o oggetto di menzione speciale da parte dell'U.O.7 Veneto Welfare e da parte della Direzione Regionale INPS Veneto e della Direzione Regionale INAIL Veneto sul proprio sito web e l'inserimento eventuale in altre raccolte tematiche. Per la sezione tesi di laurea e master di II livello, nessuna pretesa potrà essere avanzata dal partecipante per l'indicato utilizzo delle opere.

Art.13. Adesione ad altre iniziative

La partecipazione al concorso in oggetto non pregiudica l'adesione ad altre iniziative con lo stesso prodotto. Tale partecipazione non pregiudica la pubblicazione o l'inserimento in altre raccolte del prodotto medesimo.

Art.14. Accettazione del regolamento

La partecipazione al concorso implica l'accettazione del presente regolamento.

Art.15. Foro esclusivo

Per qualsiasi controversia inerente il presente Bando, o derivante dalla sua applicazione, il foro esclusivo sarà il foro di Venezia.

Art.16. Tutela della privacy

In base al Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) "ogni persona ha diritto alla protezione dei dati di carattere personale che la riguardano".

I trattamenti di dati personali sono improntati ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Ente Veneto Lavoro, con sede legale in 30175 – Mestre (VE), via Ca' Marcello, 67/b, P. IVA 03180130274, con dati di contatto: e-mail: mail.lavoro@venetolavoro.it, PEC: protocollo@pec.venetolavoro.it, tel. 0412919370.

Il Delegato al trattamento dei dati, ai sensi del DD n. 222 del 23/07/2019, è il Direttore di Veneto Lavoro dott. Tiziano Barone.

Veneto Lavoro ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il responsabile in materia di protezione del trattamento dei dati personali (RPD) o Data Protection Officer (DPO) Xifram srl, in persona di Michele PATELLA, e-mail: dpo@venetolavoro.it.

La finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali è la verifica dei requisiti necessari per la partecipazione al Bando di concorso "Arsenale Welfare"; la base giuridica del trattamento (ai sensi degli articoli 6 e/o 9 del Regolamento UE 2016/679) è lo svolgimento dell'attività pubblicistica di cui è investito il titolare del trattamento ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR).

La responsabilità del trattamento, ai sensi del quadro normativo vigente, dei dati personali necessari per l'espletamento di tutti gli adempimenti connessi al presente Bando sono disciplinati dall'"Accordo per la nomina a sub-responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 Reg. (EU) 679/2016 (GDPR) e Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196)".

L'"allegato 1" nomina la Direzione Regionale INPS Veneto e la Direzione Regionale INAIL a sub-responsabile del trattamento dei dati personali.

I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione

documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

All'interessato competono i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679 e, in particolare, la possibilità di chiedere al Delegato l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, l'integrazione o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero di opporsi al loro trattamento.

L'interessato ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento UE 2016/679, al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 – ROMA, ovvero ad altra autorità europea di controllo competente.

Alcuni dati potranno essere diffusi nei casi previsti dalla legge o dal regolamento, ad esempio: nella sezione del sito denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" (ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013), nella sezione del predetto sito denominata "Albo Pretorio".

Il conferimento dei dati è necessario per consentire gli adempimenti previsti dal procedimento finalizzato all'attribuzione dei premi per il Bando di concorso "Arsenale Welfare". Il loro mancato conferimento costituisce causa impeditiva di realizzazione e conclusione dell'iter procedimentale.

Art.17. Pubblicità

Il testo del presente bando è pubblicato sul sito di Veneto Welfare e su Amministrazione Trasparente - Avvisi e concorsi del sito di Veneto Lavoro.

Allegati al presente bando:

- Allegato A: Domanda di partecipazione tesi di laurea magistrale e master di II livello
- Allegato B: Trattamento dei dati personali
- Allegato C: Liberatoria pubblicazione tesi di laurea magistrale e master di II livello
- Allegato D: Modulo dichiarazione L.R. 16/2018